

Lernia fortsätter att växa och resultatet ökar

	Första kvartalet 2017	Första kvartalet 2016
> Rörelsens intäkter (mkr):	835	753
> Rörelseresultat (mkr):	34	-3
> Rörelsemarginal (%):	4,1	-0,4
> Resultat före skatt (mkr):	34	-3
> Avkastning på eget kapital (% rullande 12 mån)	13,9	10,7
> Soliditet (%):	35	41

VD HAR ORDET

Lernias intäkter för första kvartalet uppgick till 835 (753) mkr, en ökning med 82 mkr det vill säga 11 procent, jämfört med samma period föregående år. Intäktsökningen är hänförlig till bemanningsverksamheten. Lernias rörelseresultat för första kvartalet uppgick till 34 (-3) mkr, en ökning med 37 mkr jämfört med samma period föregående år. Hela Lernia har haft och har fortsatt stort fokus på intäktsökande aktiviteter, kostnadskontroll och effektivisering för att säkerställa att vi når upp till ägarens krav på ekonomiska resultat kombinerat med hållbart företagande och framtida värdetillväxt. Trots det förbättrade resultatet arbetar vi naturligtvis hårt för att även förbättra resultatet för utbildningssegmentet och inom verksamheten för rekrytering och bemanning av tjänstemän.

Lernias bemanningsverksamhet har haft ett starkt första kvartal sett till både intäkter och lönsamhet. Vi är fortsatt marknadsledare i Sverige inom yrkesarbetande konsulter (blue collar) med en marknadsandel på 16 procent enligt Almega Bemanningföretagen presenterad i Topp 25-listan för 2016. Sett till totala bemanningsmarknaden var Lernia fortsatt det fjärde största bemanningsföretaget med en marknadsandel på 8 procent.

För Lernias utbildningsverksamhet har årets första kvartal inneburit minskade intäkter hänförligt till färre utbildningsavtal samtidigt som vi lyckats stabilisera resultatutvecklingen tack vare ett aktivt arbete med volym och lönsamhet i Lernias pågående utbildningar. Runt om i landet arbetar vi målmedvetet vidare med affärsmässigt fokus. Konkret handlar det om att till exempel effektivisera vårt anbudsarbete för att öka chanserna till god tilldelning i de anbud Lernia lämnar i upphandlingar från den offentliga sektorn, att standardisera arbetssätt och automatisera mer av våra administrativa processer för hantering av våra deltagare.

Under kvartalet har Lernia tecknat ett nytt avtal med en internationell byggentreprenör, ett samarbete som känns spännande och givande i vårt arbete att tillsammans med våra kunder bygga kompetenskedjor från klassrum till byggarbetsplatser. I början på året lanserade vi "Den nya rikssvenskan" tillsammans med en språkforskare. Avsikten var att belysa att människors uttal inte har med deras kompetens att göra, inte de facto att skapa en ny rikssvensk dialekt. Initiativet ligger helt i linje med Lernias värdegrund: allas rätt att få vara lika och unika. I mars presenterade vi ett innovativt samarbete, där Lernia tillsammans med Telia förenklar vägen till jobb för asylsökande i en ny tjänst som lanseras under hösten. Vi är också stolta vinnare av SM i Telefoni & Kundservice – i år igen!

På de orter och i de regioner där vi är verksamma bidrar vi aktivt till att säkerställa arbetsgivares komplexa kompetensbehov genom att bygga ömsesidiga relationer och samarbeten med arbetsgivare, Arbetsförmedlingen, kommuner och andra utbildningsaktörer. I den modell som Lernia har utvecklat arbetar vi aktivt med att utbildningarna ska anpassas utifrån arbetsgivares faktiska behov samtidigt som de ska bidra till att öka individers attraktivitet och möjligheter på arbetsmarknaden. Insatser som till exempel nystartsjobb är framgångsrika exempel på att det går att skapa effektivare lösningar på arbetsgivares kompetensbehov samt snabbare vägar till arbete så att fler människor kan utvecklas och försörja sig själva. I takt med den allt snabbare utvecklingen i vår omvärld formar vi tillsammans en effektivare arbetsmarknad.

Stockholm den 28 april

Helena Skåntorp
Koncernchef och vd för Lernia



DET HÄR ÄR LERNIA

Lernia är en av Sveriges ledande kompetenspartners inom utbildning, bemanning och omställning. Vi utvecklar människors kompetens och matchar dem till jobb i arbetslivets alla skeden. Samtidigt stärker vi företags och organisationers konkurrenskraft och förmåga att möta arbetsmarknadens skiftande utmaningar. På så sätt är vi med och bidrar till ett mer konkurrenskraftigt näringsliv och en mer effektiv arbetsmarknad, där fler människor kommer i egenförsörjning. Tillsammans formar vi en bättre framtid och ett mer hållbart samhälle.

VÄRDERINGAR

Vi är pålitliga

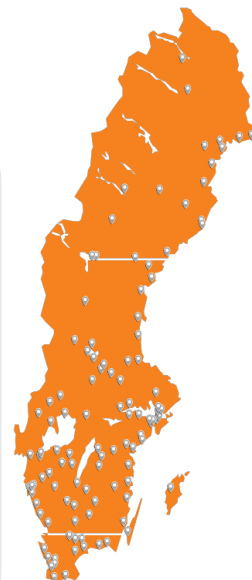
På Lernia tar var och en ansvar för sin del, samtidigt som vi alla samarbetar för företagets och kundens bästa. Det vi lovar, det levererar vi, i tid och med rätt kvalitet. Vi är ärliga, öppna och tål genomlysning, därför är vi pålitliga.

Vi är affärsmässiga

Vi skapar värde för våra kunder, medarbetare, ägare och för samhället genom att visa konkreta resultat och verka långsiktigt. Eftersom vi arbetar flexibelt, innovativt och effektivt bygger vi ett starkt och lönsamt Lernia. Det gör oss och våra kunder konkurrenskraftiga.

Vi är lika och unika

Vi vet att mångfald bidrar till framgång, därför värdesätter vi varandras olikheter och tar vara på människors skilda kompetenser. När vi och andra växer känner vi stolthet – det är det som vårt engagemang handlar om.



VISION

Att leverera Sveriges mest värdeskapande tjänster genom rätt kompetens för kunder och individer.
Lernia bygger människor – människor bygger framtiden!

AFFÄRSIDÉ

Lernias affärsidé är att utveckla och matcha människors kompetens mot arbetsmarknadens behov. Med vårt breda tjänsteutbud arbetar vi med kompetensbehov över hela arbetsmarknaden.

Finansiella mål	Mål	Utfall 2016 (jmf med föregående år)
Kapitalstruktur:	Soliditeten ska vara mellan 30-50 % med ett riktvärde om 40 %.	33 (42) %
Lönsamhet:	Avkastning på eget kapital ska uppgå till minst 20 %.	7,0 (16,7) %
Utdelning:	Ordinarie utdelning ska uppgå till lägst 50 % av Årets resultat. Beslut om utdelning ska beakta bolagets kapitalstruktur och framtida kapitalbehov.	Styrelsen föreslår en utdelning på 14 (50) mkr.

Hållbarhetsområden	Definition	Mål 2017	Utfall 2016 (jmf med föregående år)
Egenförsörjning	Lernia bidrar till en hållbar samhällsutveckling, där fler individer kommer i egenförsörjning. Det skapar värde för våra kunder, deltagare, medarbetare och samhället i stort.	<ul style="list-style-type: none"> Andel i Lernias yrkeshögskoleprogram som har sysselsättning 6 mån efter insatser: >85 % Andel i Lernias utbildningar finansierade av Arbetsförmedlingen som har sysselsättning efter insatser: >26 % 	<ul style="list-style-type: none"> 89 (86) % 23 (N/A) %
Affärsetik	Lernia agerar med ett hållbart affärsetiskt förhållningssätt som tål full genomlysning. Det säkrar vår långsiktiga verksamhet.	<ul style="list-style-type: none"> Antal korruptionsincidenter: 0 st 	<ul style="list-style-type: none"> 0 (0) st rapporterade
Mångfald	Lernia verkar för en ökad mångfald genom att värdesätta människors olikheter och skilda kompetenser. Det bidrar till en mer hållbar utveckling för såväl oss själva som för vår omvärld.	<ul style="list-style-type: none"> Andelen av det minst representerade könet: ska inte understiga 40 % Kvinnors lön i andel av männens lön: inga oskäligena skillnader. 	<ul style="list-style-type: none"> Totalt 33 (36) % kvinnor Per yrkeskategori: <ul style="list-style-type: none"> Bemanningskonsulter: 28 (28) % kvinnor Chefer: 47 (45) % kvinnor Utbildningskonsulter: 44 (53) % kvinnor Övr. tjänstemän: 64 (68) % kvinnor Kvinnors lön i andel av männens: 99 (96) %

EKONOMISK ÖVERSIKT KONCERN

Belopp i mkr	2017	2016	2016
	jan-mars	jan-mars	Helår
Intäkter	835	753	3 153
Rörelseresultat	34	-3	35
Rörelsemarginal	4,1%	-0,4%	1,1%

KONCERNENS FINANSIELLA RESULTAT OCH STÄLLNING

Koncernens intäkter ökade med 11 procent jämfört med samma period föregående år och uppgick till 835 (753) mkr. Intäktsökningen beror på ökad efterfrågan på bemanningstjänster.

Rörelseresultatet för första kvartalet uppgick till 34 (-3) mkr. Det förbättrade resultatet beror främst på en framgångsrik bemanningsverksamhet med ökade volymer och förbättrad marginal genom effektivare leverans.

Resultatet efter skatt uppgick till 26 (-2) mkr för första kvartalet. Totalresultatet efter skatt för motsvarande period uppgick till 35 (-19) mkr. Totalresultat för perioden har påverkats av förmånsbestämda pensioner enligt IAS 19 med netto 9 (-17) mkr.

SEGMENTREDOVISNING

Koncernens verksamhet består av två segment:

Bemanning – erbjuder rekrytering och uthyrning av yrkesarbetare och tjänstemän i flertalet branscher över hela landet och genomför omställningsaffärer inom divisionerna Bemanning Yrkesarbetare & Karriärväxling och Bemanning Tjänstemän.

Utbildning – utbildar vuxna tillsammans med Arbetsförmedlingen, kommuner, företag och Myndigheten för yrkeshögskolan inom divisionen Vuxenutbildning.

Divisionen Bemanning Tjänstemän och affärsområdet Karriärväxling är tillväxtområden och utgör en mindre del av de totala intäkterna för koncernen och särredovisas inte som enskilda segment enligt IFRS 8 utan ingår tillsammans med division Bemanning Yrkesarbetare i segmentet Bemanning, på samma sätt som föregående år. Segment Utbildning består av divisionen Vuxenutbildning. Föregående år bestod segmentet av de två nu sammanslagna divisionerna Arbetsmarknadstjänster och Vuxenutbildning.

EKONOMISK ÖVERSIKT SEGMENT BEMANNING

Belopp i mkr	2017	2016	2016
	jan-mars	jan-mars	Helår
Intäkter	639	494	2 215
Rörelseresultat	37	2	81
Rörelsemarginal	5,8%	0,3%	3,7%

SEGMENT BEMANNING

Intäkterna för första kvartalet uppgick till 639 mkr (494) mkr, en ökning med 30 procent jämfört med samma period föregående år. Den positiva utvecklingen förklaras främst av en fortsatt god konjunktur, Lernias starka varumärke inom bemanning av yrkesarbetare samt en hög efterfrågan på arbetskraft från arbetsgivare på Lernias huvudmarknader. Antalet bemanningskonsulter har ökat inom samtliga yrkesarbetarkategorier. Lernias satsningsområden tjänstemannakonsulter och direktrekryteringar har uppvisat en positiv utveckling och god tillväxt. Fordonsindustrin har haft en fortsatt hög efterfrågan på bemanningskonsulter till framförallt produktionsnära tjänster. Ett allt tätare samarbete med Lernias utbildningsverksamhet har skapat fler lösningar som möter kundernas kompetensbehov inom bland annat bristyrken, vilket bidragit till flera större rekryteringsuppdrag under perioden. Även Lernias långsiktiga, strategiska satsning på kompetenspartnerlösningar, där flera av

företagets olika erbjudanden kombinerats för att skapa mervärden, har visat sig framgångsrik. Under kvartalet tecknades flera avtal med kunder inom helt nya delmarknader, till exempel inom service- och restaurangbranschen och inom byggsektorn.

Flera av Lernias industrikunder höll hög produktionstakt även under januari månad som historiskt kännetecknats av en lägre aktivitet. Även mars månad har påverkats positivt på grund av fler debiterbara dagar jämfört med föregående år då påskledigheten inföll under första kvartalet. Andelen debiterbara dagar var fem procent högre jämfört med samma period föregående år vilket har haft en positiv påverkan både på kvartalets intäkter och framförallt rörelseresultat.

Rörelseresultatet för första kvartalet uppgick till 37 mkr (2 mkr), en ökning med 35 mkr jämfört med samma period föregående år. Resultatförbättringen förklaras främst av ökade intäkter och beror i huvudsak på ökat antal uthyrda bemanningskonsulter, en snittökning på 18 procent jämfört med samma period föregående år. Resultatförbättringen förklaras även av en högre andel av intäkter från direktrekryteringar under kvartalet.

Ytterligare förklaringar till det förbättrade resultatet är den omstrukturering och effektivisering som genomfördes inom delar av bemanningsverksamheten under andra halvåret 2016 vilket har sänkt kostnadsnivån. Ett ökat samarbete med koncernens utbildningssegment har medfört effektivare processer vid bland annat sökande efter bemanningskandidater. Detta i kombination med allt mer utvecklade rekryteringsprocesser och användande av digitala kanaler och nätverk för att nå ut till nya kandidater har påverkat resultatet positivt.

Lernia var, enligt senaste officiella statistiken från Almega sammanställd efter fjärde kvartalet 2016, fortsatt marknadsledare i Sverige inom yrkesarbetande konsulter (blue collar) med en marknadsandel på 15,9 (15,0) procent. Totalt var Lernia med en marknadsandel på 8,2 (7,8) procent fortsatt det fjärde största bemanningsföretaget på den svenska marknaden, med en förstärkt marknadsandel mot tidigare kvartal.

För omställningsverksamheten har fokus under kvartalet varit att bibehålla Lernias marknadsandel inom valda geografiska områden. TSL-marknaden* ligger på rekordlåga nivåer med en fortsatt vikande trend till följd av det goda konjunkturläget. Målet är att skapa en flexibel och effektiv driftsorganisation för att säkerställa goda leveranser i det nya system som TSL införde under hösten kompletterat med fler omställningstjänster utanför TSL-marknaden. Lernia var under det första kvartalet den femte största leverantören inom TSL med en marknadsandel om 6,7 (6,1) procent.

EKONOMISK ÖVERSIKT SEGMENT UTBILDNING

Belopp i mkr	2017	2016	2016
	jan-mars	jan-mars	Helår
Intäkter	200	265	946
Rörelseresultat	0	2	-28
Rörelsemarginal	0,0%	0,7%	-2,9%

SEGMENT UTBILDNING

Intäkterna för första kvartalet uppgick till 200 (265) mkr, vilket är 25 procent lägre än samma period föregående år. Minskningen är hänförlig till såväl Komvux med SFI som arbetsmarknadstjänster. Inom Komvux med SFI förklaras intäktsminskningen framför allt av den förlorade upphandlingen i Stockholms stad, där Stockholms stad, trots att överprövning pågick, från och med sommaren 2016 tecknade tillfälliga avtal med de aktörer som fått tilldelning. Kammarrättens dom som kom i mars 2017 innebär att upphandlingen ska göras om för områdena Barn och fritid, Vård- och Omsorg samt El-programmet, det vill säga de områden där Lernias överklagan inte dragits tillbaka.

* TSL, Trygghetsfond bildad av Svenskt Näringsliv och LO

Kammarrättens dom har överklagats av Stockholms stad till Högsta förvaltningsdomstolen. Detta innebär att start av nya utbildningsavtal försenas ytterligare.

Intäktsminskningarna inom utbildningar som utförs på uppdrag av Arbetsförmedlingen beror främst på att flertalet nya upphandlingar har försenats kraftigt, bland annat Lokalvård, Service liksom ett aviserat substitut till Allmänförberedande utbildning. Under första kvartalet avslutades även Lernias arbetsmarknadsutbildning inom Restaurang och Storhushåll på samtliga orter utom Gotland, vilket bidrar till intäktsminskningarna jämfört med samma period föregående år. Samtidigt har antalet deltagare i de utbildningar som startade under hösten 2016 nu kommit igång på ett bra sätt. Genom nära samarbeten med det lokala näringslivet identifierar Lernia konkreta rekryteringsbehov, vilket leder till utbildningsinsatser bättre anpassade för att få fler människor i jobb. Såväl Lernias YH-utbildningar som tjänsten Stöd och Matchning har något flera deltagare och därmed ökade intäkter än föregående år.

Rörelseresultatet för första kvartalet uppgick till 0 (2) mkr, vilket är 2 mkr lägre än föregående år. Det låga resultatet är en effekt av lägre intäkter, förlorade affärer och försenade upphandlingar, kombinerat med en prispress på marknaden vilket medfört lägre priser i nya avtal. Under kvartalet har Lernia också startat upp Komvux med SFI-verksamhet i Uppsala. Att resultatet trots intäktsminskningen är i paritet med föregående år beror främst på kostnadsreduceringar under slutet av 2016. All vuxenutbildning samlades då i en gemensam division, för att kunna nå stordriftsfördelar samt realisera synergier mellan de olika utbildningsaffärerna. Arbetet med att automatisera administration och effektivisera processer i den nya organisationen fortsätter.

SKATT

Samtliga dotterbolag, med undantag av Skillio Sweden AB, ingår i skatterättslig kommission med moderbolaget. Aktuell skattekostnad uppgick till -8 (0) mkr för första kvartalet. Jämförelsebeloppet påverkas av en skattefordran om 1 mkr i moderbolaget första kvartalet föregående år.

FINANSIELL STÄLLNING OCH LIKVIDITET

Balansomslutningen uppgick per den 31 mars 2017 till 1 127 (1 018) mkr. Eget kapital uppgick per samma datum till 389 (419) mkr, vilket ger en soliditet på 35 (41) procent. Disponibel likviditet uppgick till 24 (41) mkr, checkräkningskredit hade nyttjats till 99 (0) mkr. Checkräkningskredit kan nyttjas upp till 200 mkr. Spärrade medel avseende pensionsåtaganden uppgår till 19 (19) mkr. Det har inte skett några förändringar i ställda säkerheter eller eventalförpliktelser under första kvartalet 2017. Lernia har fortsatt ett åtagande gentemot kreditgivande bank vad gäller soliditet.

KASSAFLÖDE

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick för första kvartalet till 33 (-81) mkr. Differensen mellan åren är hänförlig till ändrade betalningsvillkor i kundfordringar.

Under första kvartalet har kassaflödet från finansieringsverksamheten påverkats med -33 (0) mkr hänförligt till förändring i checkräkningskredit.

INVESTERING

Investeringarna uppgick för första kvartalet till 9 (14) mkr, varav 3 (3) mkr avsåg övriga maskiner och inventarier, 1 (3) mkr förbättringsutgifter på annans fastighet, 4 (8) mkr immateriella tillgångar.

Investeringar i immateriella tillgångar avsåg främst utveckling av kommunikationsplattform.

ÖVERSIKT MEDARBETARE

	2017	2016	2016
	jan-mars	jan-mar	Helår
Medelantal heltidstjänster	5 061	4 658	5 051
Antal heltidstjänster	5 153	4 863	4 991

MEDARBETARE

Medelantalet heltidstjänster i koncernen uppgick under det första kvartalet till 5 061 (4 658) vilket är en ökning med 403 heltidstjänster jämfört med motsvarande period föregående år. Jämfört med utgången av 2016 har antalet heltidstjänster per den 31 mars 2017 ökat med 162, från 4 991 till 5 153. Ökningen i antal anställda är i allt väsentligt hänförlig till konsulter i uppdrag inom bemanningsverksamheten.

MODERBOLAGET

I moderbolaget ingår koncernens affärsledning och juridikfunktion liksom affärsstöden Marknad, Försäljning & Affärsutveckling, Ekonomi, Operativ Effektivitet & HR.

Intäkterna uppgick till 67 (64) mkr för första kvartalet, vilket i allt väsentligt avser intern fakturering till dotterbolag. Rörelseresultatet för första kvartalet uppgick till 11 (-7) mkr. Rörelseresultatet har påverkats av en omvärdering av pensionskulden i AmuGruppens pensionsstiftelse 1997 med 14 (0) mkr. Pensionsomvärderingen i moderbolaget påverkar inte koncernens resultat då pensionskulden i koncernen beräknas enligt IAS 19.

Balansomslutningen uppgick per den 31 mars 2017 till 360 (248) mkr. Investeringarna uppgick under första kvartalet till 4 (8) mkr. Likvida medel uppgick till 24 (48) mkr. Vid utgången av första kvartalet hade checkräkningskredit nyttjats om 99 (0) mkr.

HÄNDELSE EFTER PERIODENS UTGÅNG

Inga väsentliga händelser finns att rapportera efter periodens utgång.

ÄGARSTRUKTUR

Lernia ägs till 100 procent av svenska staten. Riksdagen gav år 2012 Regeringen bemyndigande att sälja hela eller delar av Lernia. Lernias ekonomiska mål är att soliditeten ska uppgå till mellan 30 och 50 procent med ett riktvärde på 40 procent. Avkastning på eget kapital ska uppgå till minst 20 procent. Ordinarie utdelning ska uppgå till lägst 50 procent av årets resultat, beaktat bolagets kapitalstruktur mål och framtida kapitalbehov.

RISKER OCH OSÄKERHETSFAKTORER

De största riskerna för Lernia är strukturella och konjunkturella marknadsrisker på både utbildnings- och bemanningsmarknaden samt risker framförallt vad gäller marknaden för arbetsmarknadspolitiska program. För närmare redogörelse av Lernias risker hänvisas till sidan 31 i årsredovisningen 2016. Att upprätta finansiella rapporter kräver att företagsledningen gör bedömningar och uppskattningar. Faktiskt utfall kan avvika från det bedömda eller uppskattade vilket kan påverka den finansiella rapporteringen.

FRAMTIDSPROGNOSE

Lernia lämnar inga externa prognoser.

REDOVISNINGSPRINCIPER

Delårsrapporten omfattar sidorna 1-12 och delårsinformationen på sidorna 1-5 utgör således en integrerad del av denna finansiella rapport.

Årsredovisningslagen tillämpas och koncernen följer rapportering i enlighet med IFRS (International Financial Reporting Standards), som de antagits av EU, samt RFR 1. Delårsrapportering för koncernen upprättas enligt IAS 34, Delårsrapportering och för moderbolaget i enlighet med Årsredovisningslagen, ÅRL. Moderbolagets finansiella

rapporter är upprättade i enlighet med ÅRL och RFR 2 Redovisning för juridiska personer. Redovisningsprinciperna som tillämpats för koncernen och moderbolaget överensstämmer med de redovisningsprinciper som användes vid upprättandet av den senaste årsredovisningen. Redovisningsprinciperna i detalj finns beskrivna i årsredovisningen 2016 sid 44-47.

IFRS 15 träder i kraft tidigast 1 januari 2018 och reglerar hur redovisning av intäkter ska ske. Koncernen har ännu inte fullt utvärderat effekterna av införandet av standarden men dessa bedöms som begränsade. IFRS 16 träder i kraft den 1 januari 2019 och reglerar redovisning av leasing. Koncernen har ännu inte utvärderat effekterna av införandet av standarden. För närvarande finns inga övriga förslag på förändringar i redovisningsstandarder som kommer att påverka Lernia i någon nämnvärd omfattning.

För definitioner av alternativa nyckeltal hänvisas till sid 62-63 i årsredovisningen 2016.

TRANSAKTIONER MED NÄRSTÅENDE

Inga väsentliga förändringar har skett för koncernen eller moderbolaget i relationer eller transaktioner med närstående jämfört med det som beskrivits i årsredovisningen för 2016.

Stockholm den 28 april 2017

Helena Skåntorp, vd och koncernchef

GRANSKNING AV BOLAGETS REVISORER

Denna delårsrapport har inte varit föremål för granskning av bolagets revisorer.

INFORMATIONSTILLFÄLLEN 2017

Delårsrapport 1 januari – 30 juni: 17 juli 2017

Delårsrapport 1 januari – 30 september: 27 oktober 2017

Årsredovisning och delårsrapporter publiceras på www.lernia.se/Om-Lernia/Ekonomisk-information.

FÖR YTTERLIGARE INFORMATION KONTAKTA:

[Helena Skåntorp](#), vd och koncernchef

0708-183907,

[Inge Lindberg](#), CFO

0771-650 650

LERNIA DIGITALT

Lernia.se

[Instagram](#)

[Facebook](#)

[Youtube](#)

[LinkedIn](#)

[Twitter](#)

DEFINITIONER OCH ORDLISTA

Se Årsredovisning 2016 sid 62-63.

LERNIA AB

Huvudkontor

Besöksadress: World Trade Center, Kungsbron 1,

Hus D, 5 trappor

Postadress: Box 1181, 111 91 Stockholm

Växel: 0771-650 650

E-post: info@lernia.se

Organisationsnummer: 556465-9414

HÅLLBARHET – EN INTEGRERAD DEL AV LERNIAS VERKSAMHET

Lernias kärnverksamhet är nära förknippad med samhällsutvecklingen och Lernias medarbetare är dagligen med och skapar värde och samhällsnytta. Det gör hållbarhet till en central fråga för Lernias verksamhet.

Utöver vårt dagliga arbete med att utveckla människors kompetens och matcha den mot arbetsgivarnas behov driver vi ett antal initiativ inom ramen för hållbarhetsarbetet. Flera av dessa initiativ syftar till att på ett mer exakt sätt kunna mäta och redovisa våra insatser ur ett hållbarhetsperspektiv.

Lernias hållbarhetsområden

Egenförsörjning

Lernia bidrar genom sin verksamhet till en hållbar samhällsutveckling där fler individer kommer i egenförsörjning, vilket skapar värde för våra deltagare, kunder, medarbetare och samhället i stort.

Affärsetik

Lernia agerar med ett hållbart affärsetiskt förhållningssätt som tål full genomlysning. Det säkrar vår långsiktiga verksamhet. Som ett led i Lernias arbete för hållbar affärsetik mäts bekräftade icke-affärsetiska incidenter och vidtagna åtgärder redovisas i årsredovisningen.

Mångfald

Lernia verkar för en ökad mångfald. För att nå bästa resultat i våra affärer krävs att vi har medarbetare med olika bakgrund och skilda kompetenser. Det bidrar också till en mer hållbar utveckling för såväl oss själva som för vår omvärld.

Aktiviteter under kvartalet

Lernia och Telia presenterade tillsammans i slutet av mars ett unikt, innovativt samarbete där man kommer att ta fram en ny lättanvänd tjänst som ska guida personer som är nya i Sverige hela vägen fram till ett jobb. Att komma till ett nytt land innebär att man står inför många nya utmaningar. Att förstå hur man söker ett jobb eller validerar sina kunskaper i Sverige kan vara exempel på det. Tjänsten gör att asylsökande och nyanlända redan från sin första dag i landet kan lära sig hur den svenska arbetsmarknaden fungerar och vilka processer och steg man behöver gå igenom för att skaffa ett jobb eller en praktikplats. Tjänsten kommer exempelvis att innehålla information om hur man får sina betyg och yrkeserfarenheter validerade, var man hittar lediga jobb och hur man gör för att skaffa en praktikplats. Den kommer att finnas tillgänglig på svenska, engelska och arabiska och lanseras senare i höst.

Under kvartalet har ett kartläggningsarbete inletts med syfte att identifiera hur Lernias aktiviteter, mål och nyckeltal relaterade till hållbarhet korrelerar med och stöttar FN:s globala utvecklingsmål – Agenda 2030. Arbetet har både som mål att öka kännedomen kring FN:s utvecklingsmål internt bland Lernias medarbetare samt att stämna av med Lernias externa intressenter avseende inom vilka områden de anser att Lernia har störst påverkan. Utifrån denna analys avgörs vilka globala utvecklingsmål där Lernias verksamhet har mest positiv påverkan, samt var vi kan minska vår eventuella negativa påverkan. Arbetet kommer att fortlöpa under året.

RESULTATRÄKNING FÖR KONCERNEN

Belopp i mkr	2017	2016	2016
	jan-mars	jan-mars	Helår
Intäkter	824	748	3 114
Övriga rörelseintäkter	11	5	39
Summa rörelsens intäkter	835	753	3 153
Personalkostnader	-699	-621	-2 601
Övriga externa kostnader	-96	-131	-492
Avskrivningar/nedskrivningar	-6	-4	-25
Summa rörelsekostnader	-801	-756	-3 118
Rörelseresultat	34	-3	35
Finansnetto	0	0	0
Resultat före skatt	34	-3	35
Skatt	-8	1	-7
Resultat	26	-2	28
Periodens resultat hänförligt till moderföretagets aktieägare	26	-2	28
Resultat per aktie före och efter utspädning, Kr	26	-2	28
Genomsnittligt antal aktier	1 milj	1 milj	1 milj
Totalt resultat per aktie före och efter utspädning, Kr	35	-19	-34

RAPPORT ÖVER TOTALRESULTAT FÖR KONCERNEN

Belopp i mkr	2017	2016	2016
	jan-mars	jan-mars	Helår
Periodens resultat	26	-2	28
<i>Poster som inte ska återföras i resultaträkningen:</i>			
Omvärdering av nettopensionsförpliktelsen	9	-17	-62
Periodens totalresultat hänförligt till moderföretagets aktieägare	35	-19	-34

BALANSRÄKNING FÖR KONCERNEN

Belopp i mkr	2017-03-31	2016-03-31	2016-12-31
Tillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	74	64	73
Materiella anläggningstillgångar	44	28	42
Pensionstillgångar	53	98	32
Uppskjuten skattefordran	4	5	4
Summa anläggningstillgångar	175	195	151
Skattefordringar	10	8	5
Kundfordringar	817	659	797
Övriga fordringar	101	115	83
Likvida medel*	24	41	32
Summa omsättningstillgångar	952	823	917
Summa tillgångar	1 127	1 018	1 068
Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare	389	419	354
Skulder			
Uppskjuten skatteskuld	11	21	8
Summa långfristiga skulder	11	21	8
Kortfristiga räntebärande skulder	99	0	131
Leverantörsskulder	47	68	63
Övriga skulder	565	489	488
Avsättningar	16	21	24
Summa kortfristiga skulder	727	578	706
Summa skulder och eget kapital	1 127	1 018	1 068

* Cash in transit 5 (10) mkr

RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRING I EGET KAPITAL FÖR KONCERNEN

	Aktiekapital	Balanserade vinstmedel	Totalt eget kapital
Ingående balans 1 januari 2016	100	338	438
<i>Förändringar i eget kapital för perioden</i>			
Omvärdering av nettopensionsförpliktelsen		-17	-17
Periodens resultat		-2	-2
Utgående balans 31 mars 2016	100	319	419
Ingående balans 1 januari 2017	100	254	354
<i>Förändringar i eget kapital för perioden</i>			
Omvärdering av nettopensionsförpliktelsen		9	9
Periodens resultat		26	26
Utgående balans 31 mars 2017	100	289	389

KASSAFLÖDESANALYS I SAMMANDRAG FÖR KONCERNEN

Belopp i mkr	2017	2016	2016
	jan-mars	jan-mars	Helår
Periodens resultat före skatt	34	-3	35
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	3	3	26
Betald skatt	-7	1	-7
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapital	30	1	54
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Ökning (-) / Minskning (+) av rörelsefordringar	-53	-84	-178
Ökning (+) / Minskning (-) av rörelseskulder	56	2	-6
Kassaflöde från den löpande verksamheten	33	-81	-130
Investeringsverksamheten			
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	-4	-8	-31
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-5	-6	-26
Avyttring av materiella anläggningstillgångar	1	0	2
Förvärv av dotterbolag	0	0	0
Kassaflöde investeringsverksamheten	-8	-14	-55
Finansieringsverksamheten			
Utdelning	0	0	-50
Nyttjad checkräkningskredit	-33	0	131
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-33	0	81
Periodens kassaflöde	-8	-95	-104
Likvida medel vid periodens början	32	136	136
Likvida medel vid periodens slut	24	41	32
<i>*varav spärrade medel</i>	19	19	19

DATA PER AKTIE FÖR KONCERNEN

Belopp i kronor	2017	2016	2016
	jan-mars	jan-mars	Helår
Eget kapital	389	419	354
Resultat efter skatt	26	-2	28
Kassaflöde från den löpande verksamheten	33	-81	-130

RESULTATRÄKNING FÖR MODERBOLAGET

Belopp i mkr	2017	2016	2016
	jan-mars	jan-mars	Helår
Nettoomsättning	0	0	0
Övriga rörelseintäkter	67	64	246
Summa rörelsens intäkter	67	64	246
Personalkostnader*	-21	-26	-137
Övriga externa kostnader	-33	-42	-156
Avskrivningar	-3	-3	-12
Summa rörelsekostnader	-57	-71	-305
Rörelseresultat	10	-7	-59
Resultat från andelar i koncernföretag	0	0	100
Räntekostnader och liknande resultatposter	0	0	-1
Finansnetto	0	0	99
Resultat före skatt	10	-7	40
Aktuell skatt**	-7	0	-7
Uppskjuten skatt	-3	1	8
Periodens resultat	0	-6	41

* Beloppet innefattar omvärdering av AmuGruppens Pensionsstiftelse 1997

** Skatterättslig kommission

RAPPORT ÖVER TOTALRESULTAT FÖR MODERBOLAGET

Belopp i mkr	2017	2016	2016
	jan-mars	jan-mars	Helår
Periodens resultat	0	-6	41
Periodens totalresultat	0	-6	41

BALANSRÄKNING FÖR MODERBOLAGET

Belopp i mkr	2017-03-31	2016-03-31	2016-12-31
Immateriella anläggningstillgångar	65	47	63
Materiella anläggningstillgångar	1	12	11
Andelar i koncernföretag	35	43	35
Uppskjuten skattefordran	7	2	10
Summa anläggningstillgångar	108	104	119
Kundfordringar	0	0	0
Fordringar hos koncernföretag	202	66	246
Övriga fordringar	18	18	11
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	13	12	13
Summa kortfristiga fordringar	233	96	270
Likvida medel	19	48	19
Summa omsättningstillgångar	252	144	289
Summa tillgångar	360	248	408
Summa eget kapital	174	177	174
Kortfristiga räntebärande skulder	99	0	131
Leverantörsskulder	18	23	28
Skulder till koncernföretag	9	4	8
Övriga skulder	12	13	6
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	11	9	9
Avsättningar	37	22	52
Summa kortfristiga skulder	186	71	234
Summa skulder och eget kapital	360	248	408

NYCKELTAL FÖR KONCERNEN*

	2017 jan-mars	2016 jan-mars	2016 Helår
Omsättningsförändring %	10,8	12,3	4,1
Rörelsemarginal %	4,1	-0,4	1,1
Rörelseresultat	34	-3	35
Vinstmarginal %	4,1	-0,4	1,1
Avkastning på totalt kapital %, rullande 12 mån	6,7	6,5	3,4
Avkastning på sysselsatt kapital %, rullande 12 mån	16,6	13,9	7,7
Avkastning på eget kapital %, rullande 12 mån	13,9	10,7	7,0
Soliditet %	35	41	33
Medelantal anställda, koncern	5 061	4 658	5 051
Medelantal anställda, moderbolag	150	111	115
Omsättning per anställd, koncern, tkr	165	162	624
Förädlingsvärde per anställd, koncern, tkr	145	133	522
Resultat efter skatt per anställd, koncern, tkr	5	0	5

*För definitioner av alternativa nyckeltal hänvisas till sida 63 i årsredovisning 2016.

KVARTALSFÖRDELAD RESULTATRÄKNING FÖR KONCERNEN

Belopp i mkr	2017	2016	2016	2016	2016	2015	2015	2015
	Kv1	Kv4	Kv3	Kv2	Kv1	Kv4	Kv3	Kv2
Intäkter	824	825	690	850	748	789	728	818
Övriga rörelseintäkter	11	18	8	8	5	7	8	8
Summa rörelsens intäkter	835	843	698	858	753	796	736	826
Personalkostnader	-699	-700	-577	-704	-621	-629	-593	-657
Övriga externa kostnader	-96	-120	-105	-133	-131	-146	-117	-135
Avskrivningar/nedskrivningar	-6	-12	-5	-4	-4	-4	-5	-3
Summa rörelsekostnader	-801	-832	-687	-841	-756	-779	-715	-795
Rörelseresultat	34	11	11	17	-3	17	21	31
Finansnetto	0	0	0	0	0	0	1	0
Rörelseresultat före skatt	34	11	11	17	-3	17	22	31
Skatt	-8	-2	-3	-4	1	-4	-5	-7
Periodens resultat	26	9	8	13	-2	13	17	24
Periodens resultat hänförligt till moderföretagets aktieägare	26	9	8	13	-2	13	17	24
Resultat per aktie före och efter utspädning, kr	26	9	8	13	-2	13	17	24
Resultateffekt IAS 19	9	-53	-1	9	-17	29	3	39
Totalt resultat per aktie i kronor	35	-44	7	22	-19	42	20	63
Genomsnittligt antal aktier	1 milj	1 milj	1 milj	1 milj	1 milj	1 milj	1 milj	1 milj

RÖRELSESEGMENT

Intäkter per rörelsesegment 2016-01-01 - 2016-03-31	Utbildning	Bemannning	Summa rörelse- segment	Eliminering	Totalt
Intäkter från externa kunder	262	491	753	0	753
Interna intäkter	3	3	6	-6	0
Summa intäkter	265	494	759	-6	753

Intäkter per rörelsesegment 2017-01-01 - 2017-03-31	Utbildning	Bemannning	Summa rörelse- segment	Eliminering	Totalt
Intäkter från externa kunder	198	637	835	0	835
Interna intäkter	2	2	4	-4	0
Summa intäkter	200	639	839	-4	835

RÖRELSESEGMENT

Rörelseresultat per rörelsesegment Belopp i mkr	2017-01-01 -2017-03-31	2016-01-01 -2016-03-31
Utbildning	0	2
Bemannning	37	2
Totalt resultat för rörelsesegment	37	4
Centrala kostnader moderbolag inklusive IAS 19	-3	-7
Finansiella poster	0	0
Koncernens resultat före skatt	34	-3